



## Dyżur lekarski – klauzula opt-out

## pytanie

W naszym zakładzie lekarze nie wyrazili zgody na równoważny system czasu pracy. Podpisali klauzulę opt-out i chcą pracować wg starych zasad, tj. chcą dyżurować 16 godzin w dni zwykle po pracy etatowej i 24 godziny w soboty i niedziele (oczywiście przy zapewnieniu 11-godzinnego odpoczynku dobowego i 35-godzinnego odpoczynku tygodniowego).

Czy w takim systemie pracy na dyżurze przysługuje również 20-procentowy dodatek z tytułu pracy w porze nocnej?

## odpowiedź

Odpowiedzi udzielono 7 stycznia 2008 r.  
Stan prawny dotychczas nie uległ zmianie.

Dwudziestoprocentowy dodatek za pracę w porze nocnej jest uregulowany art. 1518 k. p. Zgodnie z tym przepisem pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 proc. stawki godzinowej, wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów. Literatura nie pozostawia wątpliwości co do kumulatywnego systemu wynagradzania godzin nadliczbowych w porze nocnej z dodatkiem 20 proc. za taką pracę. Krzysztof Rączka w: Gersdorf Małgorzata, Rączka Krzysztof, Skoczyński Jacek, Kodeks pracy. Komentarz. Warszawa 2006, Wydawnictwo Prawnicze LexisNexis (wydanie VIII), ss. 956, stwierdza, że: *Dodatek za pracę w porze nocnej przysługuje niezależnie od innych należności, a zwłaszcza od dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, przypadających na tę porę. Mamy tu bowiem do czynienia z odrębnymi tytułami prawnymi do tych świadczeń. Z konfrontacji art. 1511 §1 pkt 1 i art. 1518 §1 wynika, iż wykonywanie pracy w godzinach nadliczbowych w porze nocnej uprawnia pracownika zarówno do dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, jak i do dodatku za pracę w porze nocnej.* Podobne stanowisko wyraża Maria Teresa Romer w: Prawo pracy. Komentarz. Warszawa 2005, Wydawnictwo Prawnicze LexisNexis (wydanie II), ss. 1052: *Niezależnie od dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, gdy praca ta jest jednocześnie wykonywana w godzinach nadliczbowych, pracownikowi przysługuje, oprócz dodatkowego wynagrodzenia za pracę w nocy, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych. Dodatek ten wynosi 100 proc. wynagrodzenia za każdą godzinę nadliczbową. Stanowi o tym art. 1511 §1 pkt 1 lit. a k. p., wg którego za pracę w godzinach nadliczbowych w porze nocnej oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek w wysokości 100 proc.*

Anna Gotkowska



 Serwis  
Prawo i Zdrowie